

Jaarplan 2026

Natuurvereniging KNNV Gouda e.o.

Mede opgesteld in overleg met werkgroep leiders en kernleden op 18 februari 2026



Als actieve natuurvereniging in de Goudse regio met ruim 160 leden kijken we weer uit naar een nieuw verenigingsjaar. Zoals je van ons gewend bent bieden we onze leden weer een scala van interessante lezingen, mooie excursies en boeiende cursussen aan dit jaar. Onze werkgroepen organiseren vanuit hun aandachtsgebied allerlei activiteiten, zodat ook leden die een meer specifieke belangstelling hebben aan hun trekken komen.

Samen van de natuur genieten, haar bestuderen en beschermen en dat vervolgens overdragen aan anderen blijven onze reden voor bestaan.

Inderdaad Samen, want hoewel je met een mobieltje overal de weg kunt vinden en bijna elk organisme op naam kunt brengen, gaat er niets boven om met anderen je bevindingen in de natuur te delen en de gezelligheid te ervaren, die daar mee samenhangt.

Maar het samen doen gaat verder, ook buiten onze vereniging. Onze samenwerking met het IVN, regionale andere natuurverenigingen en overheden maar vooral ook onze landelijke KNNV vereniging. De laatste kost ons niet alleen geld, maar met hun bestuur van vrijwilligers en een betaalde staf heel veel steun en invloed. Ook de landelijke vereniging heeft een jaarplan gemaakt. Het is niet alleen ambitieus, maar leerzaam en geschikt om ook bij ons jaarplan als richtlijn te gebruiken.

Ook landelijk staat weer de individuele natuurbeleving centraal. Het vormt de motor van ons gedrag. We willen die natuurbeleving en waardering niet alleen op onze leden, maar op zoveel mogelijk Nederlanders overbrengen en hopen daarbij het draagvlak te creëren om de biodiversiteit te verbeteren.

We volgen de 6 landelijke speerpunten en vertalen dat naar onze situatie.

1. **Versterken van de externe samenwerking.** We verbeteren de contacten met de verschillende groen partijen in de regio, de diverse overheden over biodiversiteit onderwerpen en educatie, de soortenorganisaties (vooral via de werkgroepen), en de landelijke vereniging. Het in het vorig najaar opgerichte Natuurbescherming Netwerk Midden Holland dat actie onderneemt bij kansen en bedreigingen van onze regionale is een mooi voorbeeld van een deskundig netwerk van binnen en buiten onze vereniging.
2. **Versterken van de organisatie en de interne samenwerking.** We hebben in het onlangs gehouden werkgroepsleiders overleg (met ook geïnteresseerde kernleden) daar een eerste aanzet voor gemaakt. Werkgroepen zijn in principe zelfstandig, maar gaan meer rekening houden met elkaar en het bestuur om zo als vereniging effectiever te zijn in de doelen die we ons stellen. Daarvoor is ook nodig dat we de werkgroepen als bestuur meer betrekken bij ons beleid richting gemeenten en andere overheden en omgekeerd. Daarnaast kunnen de werkgroepen ook meer met elkaar gaan samenwerken. Zo was de Vogelwerkgroep met hetzelfde km hok bezig als de plantenwerkgroep. Zij kunnen ook door actief te zijn bv in interne berichtgeving van bv. activiteiten

via de nieuwsbrief nieuwe werkgroep leden werven. Of mensen van buiten via de website of zichtbaarheid in het veld.

3. **Vergroten van bekendheid en relevantie.** Zowel landelijk als regionaal is de KNNV veel minder bekend dan bv het IVN, dit terwijl we heel wat kennis en ervaring hebben binnen onze geledingen. Die kennis en ervaring willen we naar buiten beter uitdragen door onze waarnemingen en onderzoek niet alleen te delen met soorten organisaties, maar- als de werkgroep dat wil- ook direct via het bestuur ter advisering van overheden en organisaties. Door rapporten op onze website te plaatsen treden we ook meer naar buiten als natuur relevante organisatie. De werkgroep leiders zorgen er voor dat actuele informatie over de activiteiten van de werkgroep op een voor belangstellenden aantrekkelijke manier wordt gepresenteerd. Zichtbaar zijn bij publiek- en verenigingsexcursies, maar ook als werkgroepen in het veld bezig zijn kan met de KNNV hesjes en petten die onlangs zijn aangeschaft en met de al eerder aangeschafte KNNV jasjes.

4. **Vergroten van het aantal leden en participatie.** Ons ledenbestand veroudert. Zij die jarenlang onze vereniging hebben “gedragen” en groot gemaakt, moeten afhaken. Uitbreiding met jong gepensioneerden, maar vooral ook dertigers en veertigers is belangrijk voor onze toekomst. Gelukkig is er de laatste jaren al een kentering gaande en we merken dat wat jongere leden ook weer wat jongere mensen aantrekken. Dat neemt niet weg dat ook de wat oudere mensen een belangrijke doelgroep blijven. Cruciaal is dat ook leden actief nieuwe leden werven. Dat kan naar aanleiding van cursussen, lezingen, publieksactiviteiten en excursies of anderszins. We hebben aantrekkelijke visite kaartjes met ons IJsvogel icoon en QR code verwijzend naar onze website.. Via de leden administratie worden nieuwe leden verwelkomt en er wordt aandacht besteed aan nazorg. Ook vertrekkende leden krijgen aandacht. Het zou mooi zijn als we dit jaar de 175 leden gaan halen.

De leden participatie is niet optimaal. Daardoor komt er te veel druk op de enkelen die onze verenigingsactiviteiten organiseren. Daarom veel minder organiseren blijkt contra productief. In het land zijn daardoor wat zorgelijke afdelingen ontstaan. Algemene oproepen gaan we aanvullen met mensen persoonlijk vragen om mee te helpen met kleine taakjes. We gaan daartoe een werkgroepje “helpende handen” oprichten.

5. **Vergroten van het aantal en de kwaliteit van onderzoeken en het beschermen van biodiversiteit.** We zijn wat betreft het beschermen van biodiversiteit een van de landelijke KNNV koplopers en ons nieuwe netwerk Natuurbescherming Midden Holland maakt die positie nog sterker. Wat onderzoek betreft kan er nog wel wat verbeteren. Niet dat er weinig gedaan wordt. Doorgeven van verzamelde info aan soortenorganisaties en waarneming.nl is natuurlijk goed. Maar goed onderzoek vraagt vaak wat meer. De landelijke KNNV gaat daar formats voor maken. Het slootonderzoek Stein (sinds 2016) en het nachtvlienderonderzoek van Marcel Mikkers, kan waarschijnlijk wel de vereiste kwaliteit halen. Landelijk stelt voor komend jaar per afdeling 1 onderzoek in te leveren. Sommige afdelingen doen heel veel onderzoek, waarmee ze ook geld verdienen (zie externe financiering). De gemeente Gouda (wellicht ook andere overheden) wil wel mee werken, omdat ecologische advies bureaus heel druk bezet zijn en het soms gaat over kleine overzichtelijke inventarisaties. Daartoe moet de opdrachtgever wel komen met een heldere behapbare onderzoek vraag en uitvoeringscondities die aantrekkelijk zijn voor onze leden, die daar tijd aan zouden willen besteden.
6. **Aantrekken van externe financiering** Onze inkomsten bestaan voornamelijk uit de bijdragen van leden. Een flink deel moeten we landelijk afdragen om de kosten daar van personeel te betalen. We willen net zo als landelijk, minder van afhankelijk zijn van contributies alleen. Dat kan omdat we ook diensten leveren aan stad en regio en ook via cursussen e.d. geld kunnen verwerven. Helaas zijn de laatsten dit jaar nog niet gepland. Met onze publiek activiteiten “verdienen” we het gebruik van het Info centrum, we kregen 400 euro per jaar voor het beheer

van het oeverwaluwen hotel (helaas nu beëindigd) en ontvangen geld voor ander nestkasten beheer. Door de enorme krapte aan ecologen vragen steeds meer partijen of natuurverenigingen onderzoek kunnen doen. Als we de deskundigen in huis hebben en het wordt leuk en interessant gevonden om aan een gevraagd onderzoek mee te doen, zou dat moeten kunnen. De gemeente blijkt niet onwel willend. De verdiende middelen kunnen dan deels worden ingezet bij onze activiteiten en voor bv een leden dag met een leuk programma.

7. Activiteiten, het kloppend hart van onze vereniging

Sinds vorig jaar hebben we met Michiel een enthousiaste coordinator van een aparte werkgroep die naast de activiteiten die de andere werkgroepen zelf organiseren, de publieksexcursies de vereniging excursies, lezingen etc. organiseert. Daarbij is het handig als de werkgroepen ook vertegenwoordigd zijn overleg van de deze aparte activiteiten werkgroep. De vogel- en de plantenwerkgroep doen er al aan mee. Punt van aandacht is dat van alle werkgroepen gevraagd wordt mee te denken over de activiteiten en helpen bij het werven van excursie begeleiders.

De opkomst bij excursies is wisselend. Dat kan met onderwerp en het weer te maken hebben. Leden worden altijd via de ledenadministratie geïnformeerd. De laatste tijd wordt er wat meer met een meer wervende op beleving gerichte tekst gewerkt. Dat gebeurt ook op de website. Ook niet leden mogen een beperkt aantal keren mee. Landelijk doet een proef met leden van andere afdelingen toe te staan met excursies mee te gaan buiten hun eigen afdeling.

We hebben dit jaar geëxperimenteerd met andere vormen van lezingen en excursies, zoals Even naar buiten (kleine plaatselijke natuurwandeling), Natuurkwartiertje (mensen vertellen kort iets over hun natuurhobby of fascinatie) en natuur cafés, zoals Nachtvlinder café, waterkwaliteit meten. We gaan dit jaar dat weer organiseren en wellicht uitbreiden.

De beperkingen aan aantal deelnemers en of toegang die natuurmonumenten en Zuid Hollands landschap opleggen aan onze organisaties zijn een doorn in het oog van onze landelijke vereniging en onderwerp van onderhandelingen.

We gaan dit jaar een nieuwe leden dag / ledencontactdag organiseren, waar bij leden een leuke activiteit (de wereld van het kleine) krijgen voorgeschoteld, zich kunnen oriënteren op wat de vereniging allemaal aan materialen heeft voor veldwerk, wat wij nog meer te bieden hebben en het belangrijkste onder het genot van een hapje en een drankje kennis kunnen maken met elkaar en bestuur en werkgroep leiders.

Van 15- 25 mei is er weer de landelijke Biodiversiteitsweek. We doen daar nu voor de 4^e keer aan mee. We scoorden daar zowel wat de georganiseerde activiteiten betreft als de fraai vormgegeven flyers landelijk heel hoog mee. Diverse groenpartijen sluiten zich ook dit jaar weer bij ons aan. Dit keer wil zelfs de gemeente- los van hun subsidie- mee doen. Het thema is dit jaar "Burger wetenschap" Dat thema biedt mogelijkheden. Centraal staat waarschijnlijk de opening van het eerste digitale natuurplein in Gouda op het Heempad.

Het programma zal wat minder excursies bevatten, maar wel weer bioblitz onderzoek. Zoveel mogelijk soorten in een beperkt terrein met veel mensen, m.b.v. de nieuwe app die voor een bepaald gebied een biodiversiteitscijfer geeft wat betreft Basiskwaliteit Natuur.

Nog te vervullen wensen:

Coordinator PR en communicatie.

We hebben een webmaster, een redacteur Natuurvriend, een redacteur nieuwsbrief, onze secretaris die persberichten verstuurt, een designer die ons helpt, maar geen coordinator van het geheel, waardoor dingen soms mislopen. Het is een relatief lichte taak voor liefst redelijk jonge mensen, thuis op de socials en andere communicatie middelen die hun vaardigheden willen bijhouden of juist verder willen ontwikkelen.

Vice voorzitter / algemeen bestuurslid.

Door het vertrek in 2027 van onze huidige voorzitter hebben we mensen nodig die juist zo'n bestuurlijke taak ambiëren. Gezien de complexiteit van die functie is een wat langere inwerkingstijd nodig. Dat kan als algemeen bestuurslid.

Handen uit de mouwen werkgroep

Door het jaar heen zouden er veel activiteiten voor natuurdoeners kunnen worden opgepakt. In tegenstelling tot andere KNNV-afdeling en het IVN hebben we die doeners, behalve nestkastonderhoud, niet veel méér te bieden. Te denken valt bv aan: Op meer plekken nestkasten aanbrengen, op meer plekken waterkwaliteit meten, in het voorjaar padden overzetten, invasieve exoten aanpakken, enz. We zoeken een "trekker".